

**STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM
PUTUSAN PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-
PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI NOMOR 667
K/PDT.SUS-PHI/2016**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kristen Satya Wacana

Asti Pratiwi

312014116



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

SALATIGA

Januari 2018



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia
Telp. 0298 - 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asti Pratiwi
NIM : 312014116 Email : astipratiwi19@gmail.com
Fakultas : Hukum Program Studi : Ilmu Hukum

Judul tugas akhir : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN PHI
TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI
NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016

Pembimbing : 1. DR. Jumiarti, SH., M.Hum

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 26 Januari 2018





PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asti Pratiwi
NIM : 312014116 Email : astipratiwi19@gmail.com
Fakultas : Hukum Program Studi : Ilmu Hukum

Judul tugas akhir : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak *non-eksklusif* kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 26 Januari 2018

Asti Pratiwi

Mengetahui,

DR. Jumiarti, SH., M.Hum.

Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Lembar Persetujuan

**STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM
PUTUSAN PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-
PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI NOMOR 667
K/PDT.SUS-PHI/2016**

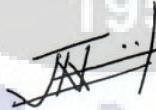
SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya
Wacana**

Asti Pratiwi

312014116

Pembimbing



Dr. Jumiarti, SH., M.Hum.

Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga

Januari 2018

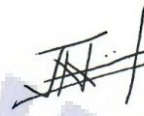
Lembar Pengesahan

Penguji I



R.E.S. Fobia, SH., MIDS.

Penguji II



Dr. Jumiarti, SH., M.Hum

Penguji III



Arie Siswanto, SH., M.Hum.

Diuji pada tanggal 16 Januari 2017

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Ilmu Hukum



Dr. Marihot Janpieter Hutajulu, SH., M.Hum.

Lembar Hasil Ujian Skripsi

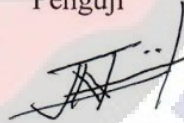
NAMA : ASTI PRATIWI NIM : 312014116
JUDUL : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN
PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN
KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016.

CATATAN :

1. Analisis keadilan terhadap perlindungan kepada anak
2. Ditegaskan unsur keadilan yang mana yang tidak dipenuhi dalam Tingkat Kasasi
3. Alasan mengaoa memilih teori Rawls

Salatiga, 16 Januari 2018

Penguji



DR. Jumiarti, SH., M.Hum.

Lembar Hasil Ujian Skripsi


NAMA : ASTI PRATIWI NIM : 312014116
JUDUL : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN
PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN
KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016.

CATATAN :

1. Perlu rasionalisasi tentang mengapa keadilan versi Rawls yang dipilih sebagai kerangka teoritis
2. Tinjau lagi kalimat-kalimat yang kurang didukung uraian fakta

Salatiga, 16 Januari 2018

Penguji


Arie Siswanto, SH., M.Hum

Lembar Hasil Ujian Skripsi

NAMA : ASTI PRATIWI NIM : 312014116
JUDUL : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN
PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN
KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016.

CATATAN :

1. Jelaskan tentang nilai keadilan
2. Apa kaitan nilai keadilan yang dianut dengan faktanya?
3. Apa yang baru?

Salatiga, 16 Januari 2018

Penguji

R.E.S. Fobia, SH., MIDS.

Lembar Pernyataan Orisinalitas Skripsi

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asti Pratiwi

NIM : 312014116

Judul Skripsi : STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA
DALAM PUTUSAN PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-
PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-
PHI/2016

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang ditulis ini tidak mempunyai
persamaan dengan skripsi lain.

Demikian pernyataan ini dibuat tanpa paksaan dari pihak manapun. Apabila
pernyataan ini tidak benar, maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan Fakultas.

Salatiga, 16 Januari 2018


Asti Pratiwi



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala Berkah dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul: **STUDI KASUS TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA DALAM PUTUSAN PHI TINGKAT I NOMOR 05/PDT.SUS-PHI/2016/PN.PBR DAN PUTUSAN KASASI NOMOR 667 K/PDT.SUS-PHI/2016.**

Skripsi ini disusun oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Selain untuk memenuhi pertanggung jawaban, skripsi ini disusun sebagai bahan bacaan guna mendapatkan pengetahuan mengenai pokok permasalahan yang dibahas. Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa usaha, bantuan, dorongan, doa, dan nasehat, serta saran dari para pihak sehingga kesulitan-kesulitan yang penulis hadapi dapat teratasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, karunia, petunjuk dan kekuatan-Nya sehingga penulis dapat melalui segala proses penyelesaian skripsi ini;
2. Arie Siswanto, SH., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana serta dosen penguji skripsi yang selalu memberikan masukan yang membangun kepada penulis;

3. R.E.S. Fobia, SH., MIDS., sebagai dosen wali studi serta dosen penguji skripsi yang selalu memberikan semangat dan masukan yang membangun kepada penulis;
4. Dr. Jumiarti, SH., M.Hum., selaku dosen pembimbing skripsi yang juga sejak awal kuliah sampai saat ini sudah seperti orang tua yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dengan penuh sukacita, kesabaran, ketelitian, memberikan kritik dan saran sejak awal penulisan hingga akhir sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik;
5. Seluruh Dosen Staff Pengajar Fakultas Hukum Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berkualitas kepada penulis;
6. Almarhum ayahanda tercinta yang selalu menjadi motivasi bagi penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu;
7. Ibunda penulis yang selalu memberikan kasih sayang tiada henti, semangat, dukungan materiil maupun formil dan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
8. Deva Adyanto, P. Ade Dewiyani, Angga Wijaya, dan tidak lupa (Alm.) Rizky Fauzi, yang senantiasa menjadi kakak terbaik dan terhebat serta selalu memberikan motivasi yang sangat membangun;
9. Grup Cangcimen: Karina Aviriani, Nandira Septiyana, Tio Teresa Keliat, beserta teman-teman seperjuangan lainnya angkatan 2014 yang saling menyemangati untuk segera menyelesaikan skripsi ini;

10. Owel S.H yang selalu membantu tanpa pamrih ketika penulis mengalami kesulitan.

11. Tubbies Squad: Roxane Amelinda, Cynthia Dilla, Shela Tiara, yang saling memotivasi, memberikan pengaruh yang positif, dan menyemangati satu sama lain untuk bisa sukses;

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Dalam kesempatan ini penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya kepada semua pihak apabila dalam proses penyusunan skripsi ini terdapat kesalahan yang telah penulis lakukan baik yang sengaja maupun tidak disengaja, atas permohonan maaf yang diberikan penulis mengucapkan terima kasih. Penulis berharap ada manfaat yang dapat diambil dari hasil penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik yang bersifat membangun akan penulis terima dengan kerendahan hati.

Salatiga, 16 Januari 2018

Penulis

KATA PENGANTAR

Latar belakang penulisan skripsi ini berkaitan dengan keinginan penulis untuk menganalisis pertimbangan hukum Majelis Hakim Tingkat I pada Putusan Nomor 05/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Pbr dan Tingkat Kasasi pada Putusan Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016 tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) secara sepihak oleh pengusaha.

Penulisan pada Bab I akan menguraikan mengenai latar belakang masalah dan gambaran umum mengenai perselisihan hubungan industrial, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan metode penelitian. Bab II menguraikan tentang tinjauan pustaka, hasil penelitian dan analisis. Bab ini membahas tentang perselisihan hubungan industrial, macam-macam mutasi, prosedur pemutusan hubungan kerja yang terbagi atas pengertian dan prinsip PHK, prosedur PHK, Hak PHK, teori-teori keadilan yang terbagi atas teori keadilan John Rawls, teori kontrak sosial John Locke, J.J. Rousseau dan Immanuel Kant. Serta pembahasan mengenai hasil penelitian yang menguraikan kasus posisi PHK terhadap Sdr. Erikson oleh PT. Inti Kamparino Sejahtera, pertimbangan hukum dan isi putusan Majelis Hakim Tingkat I pada Putusan Nomor 05/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Pbr, pertimbangan hukum dan isi putusan Majelis Hakim Tingkat Kasasi pada Putusan Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016, kemudian analisis penerapan azas keadilan pada Putusan Tingkat I Nomor 05/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Pbr dan pada Putusan Tingkat Kasasi pada Putusan Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016. Selanjutnya dalam Bab III berisi simpulan yang menjawab rumusan masalah dan saran terhadap Majelis Hakim PHI dan Kasasi, pengusaha, pemerintah dan serikat pekerja/buruh agar lebih tepat dalam menilai fakta yang terjadi dan mengkualifikasikannya sesuai dengan pemutusan hubungan kerja.

ABSTRAKSI

Skripsi ini membahas tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) secara Sepihak oleh Pengusaha dalam Putusan PHI Tingkat I Nomor 05/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.Pbr dan Putusan Kasasi Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016, dan analisis penerapan asas keadilan dalam putusan tersebut. Penelitian ini merupakan penelitian hukum (yuridis) normatif yang bersifat preskriptif dan teknis atau terapan. Pendekatan penelitian menggunakan pendekatan undang-undang dan pendekatan kasus. Jenis data penelitian adalah data sekunder dengan bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Teknik pengumpulan data berupa studi kepustakaan dan teknik analisis data yang digunakan bersifat deduksi. Dalam Putusan PHI PN Pekanbaru, Majelis Hakim Tingkat I di dalam pertimbangan hukumnya menjabarkan mengenai alasan Penggugat yang telah dimutasi belum pindah rumah dinas dikarenakan masih menunggu anaknya yang akan menempuh UN di jenjang SD merupakan alasan yang logis dan patut dipertimbangkan. Oleh karena itu, Tergugat hendaknya memberikan solusi terbaik untuk menghindari PHK secara sepihak oleh pengusaha. Sementara dalam Putusan Tingkat kasasi, Majelis Hakim Agung dalam pertimbangan hukumnya mengatakan jika *judex facti* telah *ultra petita* karena mengabulkan gugatan Penggugat dengan melebihi perhitungan hak-hak dalam PHK yang seharusnya diterima Penggugat. Hal-hal tersebut yang akan menjadi suatu analisis untuk menjawab penerapan asas keadilan dalam putusan yang diangkat oleh penulis.

Kata Kunci: PHK secara Sepihak oleh Pengusaha, Pertimbangan Hukum, Asas Keadilan, Putusan Majelis Hakim.

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan	i
Lembar Pengujian	ii
Lembar Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iii
Ucapan Terima Kasih	iv
Kata Pengantar	vii
Abstraksi.....	viii
Daftar Isi	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	13
1.3.Tujuan Penelitian.....	13
1.4.Manfaat Penelitian.....	13
1.5.Metode Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	18
2.1. Tinjauan Pustaka.....	18
2.1.1. Perselisihan Hubungan Industrial.....	18
2.1.2. Macam-Macam Mutasi.....	23

2.1.3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	26
2.1.3.1. Pengertian dan Prinsip Pemutusan Hubungan Kerja.....	26
2.1.3.2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja.....	27
2.1.4. Hak-Hak dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
2.1.5. Teori-Teori Keadilan.....	38
2.1.5.1. John Rawls.....	39
2.1.5.2. Locke, J.J. Rousseau dan Kant.....	42
2.2. Hasil Penelitian.....	52
2.2.1. Kasus Posisi PHK terhadap Sdr. Erikson Situmorang oleh PT. Inti Kamparindo Sejahtera.....	52
2.2.2. Pertimbangan Hukum dan Isi Putusan Majelis Hakim pada Putusan Nomor 05/Pdt.SusPHI/2016/PN.Pbr.....	54
2.2.2.1. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim.....	54
2.2.2.2. Isi Putusan.....	60
2.2.3. Pertimbangan Hukum dan Isi Putusan Majelis Hakim pada Putusan Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016.....	61
2.2.3.1. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim.....	61
2.2.3.2. Isi Putusan.....	64
2.3. Analisis.....	65

2.3.1. Penerapan Azas Keadilan pada Putusan I Nomor 05/Pdt.Sus PHI/2016/PN.Pbr.....	65
2.3.2. Penerapan Azas Keadilan pada Putusan Tingkat Kasasi Nomor 667 K/Pdt.Sus-PHI/2016.....	69
BAB III PENUTUP.....	72
3.1. Simpulan.....	72
3.2. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

